



بسمه تعالی

### بخشنامه به کلیه دستگاه‌های اجرایی

شورای حقوق و دستمزد در جلسه مورخ ۱۳۹۵/۰۴/۲۳ به استناد ماده ۷۴ قانون مدیریت خدمات کشوری به منظور هماهنگی در تعیین حقوق و مزایا و سایر پرداختی‌های دستگاه‌های اجرایی موارد زیر را تصویب نمود.

۱- دستگاه‌های مشمول این مصوبه عبارتند از:

دستگاه‌های اجرایی مشمول ماده (۵) قانون مدیریت خدمات کشوری از جمله مستثنیات ماده (۱۱۷) نظیر اعضای هیأت علمی، قضات، مجلس شورای اسلامی و مرکز پژوهش‌های مجلس، مؤسسات و نهادهای عمومی غیردولتی (نظیر سازمان‌های زیر نظر مقام معظم رهبری از جمله بنیاد مستضعفان و شرکت‌های تابعه آن، کمیته امداد، ستاد اجرایی فرمان حضرت امام و شرکت‌های تابعه آن و شهرداری‌ها و...)، مجمع تشخیص مصلحت نظام، مجلس خبرگان رهبری، شورای نگهبان، هیأت‌های مستشاری و دیوان محاسبات، نیروهای مسلح، همچنین مشمولین بند(ب) ماده ۲۰ قانون برنامه پنجم توسعه، قوه قضائیه، صدا و سیما جمهوری اسلامی ایران، بانک‌های دولتی، بانک مرکزی، بیمه مرکزی، بیمه ایران، کلیه سازمان‌ها و شرکت‌های دولتی، سازمان انرژی اتمی و شرکت‌های تابعه، وزارت نفت و شرکت‌های تابعه، سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران، سازمان توسعه و نوسازی معادن و صنایع معدنی ایران، سازمان صنایع کوچک و شهرک‌های صنعتی، شرکت شهرک‌های کشاورزی، وزارت اطلاعات، دبیرخانه شورای امنیت ملی، دبیرخانه شورای عالی انقلاب فرهنگی، مناطق آزاد اقتصادی و تجاری، ستاد مبارزه با مواد مخدر، ستاد مبارزه با قاچاق کالا و ارز، صندوق توسعه ملی، بنگاه‌هایی که در اجرای قانون اجرای سیاست‌های اصل ۴۴ قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران به بخش غیردولتی واگذار گردیده و اکثریت اعضای هیأت مدیره آن‌ها مستقیم یا غیر مستقیم توسط مسئول یا مسئولان دولتی تعیین می‌گردند و سایر دستگاه‌هایی که به نحوی از بودجه کل کشور برای پرداخت حقوق و مزایا استفاده می‌نمایند.

۲- سقف خالص پرداختی ماهیانه مقامات ارشد سیاسی موضوع بندهای الف، ب و ج ماده (۷۱) قانون مدیریت خدمات کشوری شامل: روسای سه قوه، معاون اول رئیس جمهور، نواب رئیس مجلس شورای اسلامی، اعضای شورای نگهبان، وزرا، نمایندگان مجلس شورای اسلامی و معاونین رئیس جمهور و مقامات هم‌تراز پس از کسور قانونی و مالیات باید کمتر از ده میلیون تومان باشد.

۳- سقف خالص پرداختی ماهیانه به سایر مقامات و کلیه مدیران و کارکنان مشمول این مصوبه پس از کسر قانونی و مالیات نباید از ۳ برابر سقف حقوق تعیین شده در ماده (۷۶) قانون مدیریت خدمات کشوری تجاوز نماید. متوسط این سقف به طور سالیانه ملاک محاسبه خواهد بود.



- ۱- تبصره - پرداخت به کارکنان و مدیران شاغل در واحدهای حساس مستقر در مناطق جغرافیایی بد آب و هوا و محروم از تسهیلات زندگی به تشخیص شورای حقوق و دستمزد ( تا سی درصد بالاتر از سقف مقرر در این بند پادمان است.
- ۲- هرگونه وجهی نظیر دانش، حق الزحمه، حق تشخیص و موارد مشابه که یا رعایت خودفا قانونی توسط سایر دستگاههای بند (۱) محسوب به ترک کارکنان مسئول محسوب پرداخت می گردد در مستند موضوع این بند لحاظ نخواهد شد.
- ۳- بلاشر موضوع بند الف ماده ۵۰ قانون برنامه پنجم توسعه که سالیانه در صوابت اجرایی بودجه تعیین می شود، عیدی، حق منوریت روزانه و حق اندرین کارکنان واجد شرایطی که در خارج از وقت اداری با رعایت صوابت مربوط انجام می شود مسئول سقف پرداخت مقرر در این محسوب نمی باشد.
- ۴- کارانه گروه پزشکی شاغل در واحدهای عملیاتی و درمانی مسئول مسوومانی است که حداکثر ظرف یک ماه به تصویب شورای حقوق و دستمزد می رسد.
- ۵- ذی حسابان و مدیران مالی دستگاههای اجرایی از هر گونه پرداخت که فاقد موافقت شورای حقوق و دستمزد است، خودداری نماید. دستگاههای نظارتی بر این امر نظارت لازم را محمول نمایند.
- ۶- صوابت این دستورالعمل از تاریخ ۱۳۹۵/۰۵/۰۱ لازم الاجرا می باشد.

با احترام مجدد

محمد باقر نوبخت